

Στα Public (και όχι μόνο) θα βρεις τις καλύτερες λύσεις... για την εκμετάλλευσή σου!

Λίγες εβδομάδα νωρίτερα και μερικές μόνο μέρες πριν από τις γιορτές των Χριστουγέννων, η διοίκηση των καταστημάτων Public ανακοίνωσε μια νέα πολιτική πωλήσεων. Φυσικά όπως είναι αναμενόμενο δε σκέφτηκε ούτε μια στιγμή να διευκολύνει τη δουλειά των υπαλλήλων, ιδίως λίγες μέρες πριν την μαζική επέλαση πανικόβλητων καταναλωτών, αλλά ενδιαφέρθηκε κυρίως για την αύξηση των κερδών της εταιρίας και μόνο. Σύμφωνα λοιπόν με αυτή την πολιτική, όπως μας ενημερώνει και το Σωματείο εργαζομένων στα Public στην Αθήνα, κάθε πωλητής οφείλει όταν στέλνει τον πελάτη που εξυπηρέτησε στο ταμείο, να του δίνει και ένα χαρτάκι το οποίο υποδεικνύει ποιος έκανε την πώληση. Με τον τρόπο αυτό ανάλογα με τις πωλήσεις θα δίνονται και τα αντίστοιχα bonus. Γνωρίζοντας πολύ καλά πως τα αφεντικά του Public καθόλου δεν ενδιαφέρονται για τον βιοπορισμό των εργαζομένων, εύκολα αντιλαμβανόμαστε ότι μια τέτοια πολιτική το μόνο αποτέλεσμα που μπορεί να έχει είναι ο ανταγωνισμός μεταξύ των υπαλλήλων και κατά συνέπεια τα ακόμη μεγαλύτερα κέρδη της εταιρίας, η οποία σε αντάλλαγμα πετάει ως τυράκι την επιστροφή μερικών ευρώ. Ταυτόχρονα τα bonus παραγωγικότητας θα διαχωρίζουν την ήρα από το στάρι, αφού θα γίνεται ξεκάθαρο πλέον και με αριθμούς, ποιος θα τρέχει να εξυπηρετήσει και ποιος όχι. Αποτέλεσμα; Νέες απολύσεις και μεγαλύτερη τρομοκρατία στον χώρο εργασίας.

Η αλήθεια είναι πως τα Public έχουν γίνει από καιρό γνωστά για τις αντεργατικές πρακτικές τους. Χαρακτηριστική είναι η πάγια άρνησή τους για υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας παρά τις πιέσεις που ασκούν οι εργαζόμενες και εργαζόμενοι τους. Πρόσφατο είναι και το ξαφνικό κλείσιμο καταστημάτων, αφήνοντας στον αέρα δεκάδες υπαλλήλους, ενώ δεν είναι και λίγες οι καταγγελίες για εκδικητικές απολύσεις ή για εξαναγκασμό σε παραίτηση.

Τα συγκεκριμένα καταστήματα δεν είναι και τα μόνα που ασκούν τέτοιες πολιτικές στους/-ες υπαλλήλους τους προκειμένου να αυξάνονται τα κέρδη και να μειώνονται οι διεκδικήσεις. Η συγκεκριμένη μάλιστα πολιτική διαχωρισμού των bonus έχει ξεκινήσει από πολυεθνικές χρόνια πριν και πλέον εφαρμόζεται στην Ελλάδα από πλήθος επιχειρήσεων. Οι εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στον ιδιωτικό τομέα κάνουν φυσικά ακόμη πιο εύκολη την εφαρμογή τέτοιων πρακτικών, μαζί με τα έντονα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η εργατική τάξη. Η εκμετάλλευση και η εντατικοποίηση δίνουν και παίρνουν, ενώ όλο και λιγότερα άτομα αρκούν στα αφεντικά για να βγει η δουλειά, καλύπτοντας όλο και περισσότερα πόστα. Η δικαιολογία των αφεντικών ότι "δε βγαίνουν" καλύπτει τους χαμηλούς μισθούς και την άρνηση καταβολής δώρων και επιδομάτων καθώς και την ανασφάλιστη εργασία ή υπασφάλιση, με τις ευλογίες του κράτους. Για τα μέτρα ασφαλείας στους χώρους όπου απαιτούνται, φυσικά δε γίνεται ούτε ο λόγος, με τα εργατικά ατυχήματα για το 2023 να φτάνουν τους 161 νεκρούς και 261 τραυματίες έως τις 10 Νοεμβρίου. Αν στο τέλος της μέρας γυρίσεις και παραπονεθείς κιόλας η απάντηση είναι κατά παράδοση ίδια "Να πας να βρεις αλλού αν δε μπορείς. Ξέρεις πόσοι περιμένουν να έρθουν στη θέση σου;". Επειδή κράτος και κεφάλαιο αλληλοσυμπληρώνονται, καταργείται η κυριακάτικη αργία και το 8ωρο ενώ επιχειρούν να ποινικοποιήσουν την απεργία. Την ίδια στιγμή οι μισθοί μας παραμένουν σταθεροί ενώ όλα τα βασικά για την επιβίωσή μας αγαθά ακριβαίνουν σε σημείο που είναι πλέον άφταστα. Οι έλεγχοι στις εταιρείες από τις αρμόδιες υπηρεσίες είναι φυσικά σπάνιοι και πολύ συχνά τα πρόστιμα δεν κόβονται ή σβήνονται.

Μέσα στην παραπάνω συνθήκη η μόνη λύση που έχουμε προκειμένου να επιβιώσουμε αλλά και να βάλουμε ένα φρένο στην εκμετάλλευσή μας, είναι η συλλογικοποίηση των αναγκών και των διεκδικήσεων μας. Οφείλουμε να συνειδητοποιήσουμε και να θυμόμαστε πως πρακτικές όπως αυτή που επέλεξε να εφαρμόσει η διοίκηση των Public μοναδικό αποτέλεσμα έχουν να αυξήσουν τη μεταξύ μας ανταγωνιστικότητα πατώντας πάνω στην ανάγκη μας για επιβίωση. Ενώ εμείς θα διασπώμαστε όλο και περισσότερο για μερικά ψίχουλα, τα αφεντικά θα πλουτίζουν. Σε αυτή λοιπόν τη συγκυρία πρέπει να σταθούμε αλληλέγγυοι και αλληλέγγυες στον αγώνα του Σωματείου Εργαζομένων Public, το οποίο καλεί τις εργαζόμενες και εργαζόμενους της εταιρίας να μην εφαρμόζουν την παραπάνω πολιτική.

Άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων του Σωματείου Εργαζομένων Public
Οι ζωές μας πάνω από τα κέρδη τους!

